



*i*NFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 W www.ooz-skofjaloka.si E info@ooz-skofjaloka.si

OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

september, 2026

Vabljeni na podjetniški večer Člani praznujejo s koncertom in podelitvijo jubilejnih priznanj članom OOZ Škofja Loka



OOZ Škofja Loka vabi vse svoje člane – aktivne in upokojene – na prijeten septembrski večer, namenjen druženju, glasbi in predvsem članom, ki s svojim dolgoletnim delom, vztrajnostjo in podjetniško tradicijo soustvarjajo našo zbornico.

Podjetniški večer **ČLANI PRAZNUJEJO** bo v **četrtek, 24. septembra 2026, ob 18. uri** v **Sokolskem domu Škofja Loka** na Mestnem trgu. **Za glasbeni del bodo poskrbeli Štedientje.**

Osrednji del večera bo podelitev jubilejnih priznanj članom OOZ Škofja Loka, ki v letošnjem letu praznujejo pomembne mejnike svojega poslovanja ali nadaljujejo dolgoletno tradicijo opravljanja dejavnosti. To bo večer, ko bomo skupaj počastili podjetniško vztrajnost, znanje, izkušnje in tradicijo ter si vzeli čas tudi za sproščeno druženje.

Nova uredba o
embalaži ...
(izobraževanje v živo)

2

Strokovna ekskurzija
za lesarje

3

Aktualno

6

Finančne spodbude,
javni razpisi, ...

8

Za dobro razpoloženje bodo poskrbeli **Študentje**, skupina, ki že več kot 20 let ustvarja glasbo z besedili v poljanskem narečju. Njihov širok in barvit repertoar sega od bluesa, countryja in rock'n'rolla do narodnozabavnih skladb. V njihovih nastopih se prepletajo nagajivi in udarni ritmi ter ganljive življenjske balade. Domačnost, hudomušnost, ustvarjalnost, talent in predvsem prijateljstvo so skupni imenovalci zasedbe, ki jo sestavljajo David, Marko, Peter, Boštjan, Sebastjan in Jure.

Na dogodek vabimo vse člane OOO Škofja Loka – tako aktivne kot upokojene člane. **Udeležba je brezplačna**, zaradi omejenega števila mest pa je potrebna predhodna prijava.

Prijave

Prijavite se najpozneje do 22. septembra 2026 oziroma do zapolnitve prostih mest prek e-prijavnice (povezava do e-prijavnice: <https://forms.gle/FZG8Ho9waDTQEZpda>), na info@ooz-skofjaloka.si ali po telefonu 04 50 60 200.

Pridružite se nam! Rezervirajte si četrtek večer za dobro glasbo, prijetno druženje in praznovanje uspehov naših članov.

Izobraževanje »v živo«: NOVA UREDBA EU O EMBALAŽI IN ODPADNI EMBALAŽI

Nova uredba EU o embalaži že velja. Brezplačno spoznajte prve obveznosti podjetij, ključne roke ter praktične korake za pravočasno pripravo.

Nova uredba EU o embalaži in odpadni embalaži (PPWR), ki se uporablja od 12. avgusta 2026, postopoma uvaja nove zahteve za proizvajalce, uvoznike, distributerje ter druga podjetja, ki dajejo embalažo ali embalarane izdelke na trg Evropske unije. Čeprav se vse obveznosti ne uvajajo hkrati, morajo podjetja že danes poznati časovnico sprememb in razumeti, kako bodo nove zahteve vplivale na njihovo poslovanje.

OOO Škofja Loka zato v okviru SPOT svetovanje Gorenjska vabi mikro, mala in srednje velika podjetja (MSP) na izobraževanje, na katerem bomo predstavili ključne novosti in obveznosti za podjetja ter priložnosti, ki jih nova uredba prinaša za prehod v krožno gospodarstvo. Posebej bomo odgovorili na vprašanje, katere obveznosti obrtnike in podjetnike zadevajo že zdaj ter kako se pravočasno pripraviti na prihodnje zahteve.

Datum dogodka: torek, 29. september 2026

Ura: 10.00–11.30

Kraj dogodka: OOO Škofja Loka, Spodnji trg 2a, Škofja Loka

Program:

Ključne spremembe, ki jih prinaša nova uredba PPWR

- nove obveznosti za proizvajalce, uvoznike in distributerje
- prepovedi določenih vrst embalaže in prehodna obdobja
- standardi za reciklabilnost in vsebnost recikliranih materialov
- cilji zmanjševanja embalaže

Praktična priprava podjetij na nove zahteve

- povezava z razširjeno odgovornostjo proizvajalcev (EPR)
- katere obveznosti veljajo že zdaj in kako razumeti časovnico prihodnjih zahtev
- praktični vidiki implementacije uredbe v poslovanje podjetij
- možni izzivi za podjetja ter priložnosti za prehod v krožno gospodarstvo



Sofinancira
Evropska unija

Vprašanja udeležencev

Srečanje bomo zaključili z razpravo, v kateri bo mogoče nasloviti konkretna vprašanja in dileme podjetij glede izvajanja nove uredbe v praksi.

Predavateljica:

Dogodek bo izvedla **Janja Sitar**, direktorica podjetja RECIKEL, profesorica na Univerzi v Novem mestu in svetovalka za ravnanje z odpadki.

Prijava:

Rok za prijavo: četrtek, 24.9.2026 oziroma do zapolnitve prostih mest.

Udeležba na dogodku je **brezplačna**. Prijava je obvezna, število mest pa je omejeno. Neudeležbo nam prosim sporočite vsaj 24 ur pred dogodkom in tako omogočite udeležbo osebi na čakalni listi.

Prijava na dogodek: [e-Prijavnica](#).

Dodatne informacije: OOO Škofja Loka, 04 50 60 200, julija.primozic@oos.si.

PRIROČNIK O NOVI UREDBI EU O EMBALAŽI IN ODPADNI EMBALAŽI PPWR

Obrtno-podjetniška zbornica (OZS) je v okviru Slovenskega centra za krožno gospodarstvo (SCKG) pripravila praktični priročnik za podjetja, ki dajejo na trg embalažo ali pakirane izdelke ter se morajo prilagajati novim evropskim zahtevam.

Nova uredba prinaša številne spremembe in nove zahteve na področju embalaže, ki bodo vplivale na podjetja, ki embalažo proizvajajo, uvažajo, uporabljajo ali dajejo na trg. Priročnik vsebuje tudi kontrolni seznam, pregled najpogostejših težav in napak ter praktična navodila za sodelovanje z dobavitelji.

Več informacij in priročnik najdete [na spletni strani OZS](#).



Vabljeni na strokovno ekskurzijo lesarjev – Ilirska Bistrica in Socerb (sobota, 26.9.2026)

Sekcija lesarjev OOO Škofja Loka vabi člane sekcije in ostale člane zbornice, da se nam **v soboto, 26. septembra 2026**, pridružite na strokovni ekskurziji v Ilirsko Bistrico in Socerb.

Odhod v soboto, 26. septembra 2026, ob 6.30 iz Škofje Loke – parkirišče bivše vojašnice na Partizanski cesti.

Na poti skozi Poljansko dolino bomo po predhodnem dogovoru udeležence pobirali tudi do Žirov.

Pripravili smo program, ki združuje strokovno vsebino, zanimivosti kraškega sveta in prijetno druženje. Obiskali bomo podjetje **LESONIT d.o.o.**, kjer bomo na približno dvehurnem strokovnem ogledu spoznali proizvodne procese, predelavo lesa in sodobne tehnologije pri proizvodnji lesnih vlaknenih plošč. Po strokovnem delu se bomo odpeljali proti **Socerbu** in obiskali **Grad Socerb** in **Sveto jamo**, v kateri se nahaja edina podzemna cerkev v Sloveniji. Dan bomo zaključili **ob dobri kraški hrani in druženju**.

Cena:

- 20 EUR/osebo za člana Sekcije lesarjev,
- 45 EUR/osebo za ostale udeležence.

Plačilo neposredno na avtobusu.

Vabilo velja za dve osebi.

Prijave: do 24. septembra 2026 oziroma do zapolnitve prostih mest (povezava do prijavnice: <https://forms.gle/YaZqAegxQLH8vcXn9>)

Število mest je omejeno, zato vam priporočamo čimprejšnjo prijavo.

Vabila za Sekcijo gostincev in živilcev

5. festival slovenskih sirov

Vabljeni na **5. FESTIVAL SLOVENSKEH SIROV**, ki bo potekal **v torek, 6. oktobra 2026, od 11. do 19. ure v Kongresnem centru Brdo pri Kranju, Predoslje 39**

Festival bo namenjen odkrivanju bogastva slovenskih sirov. Obiskovalci boste lahko:

- pokušali in kupili tradicionalne ter sodobne sire slovenskih kmetov,
- spoznali njihove pridelovalce,
- se okrepčali s sirnimi prigrizki vrhunskih chefov,
- sodelovali pri ocenjevanju sirov in
- se udeležili delavnic senzorike sirov.

OOZ Škofja Loka bo za zainteresirane člane organizirala skupinski nakup vstopnic po znižani predprodajni ceni 15 EUR na osebo. Strošek vstopnice krije vsak udeleženec sam, OOO Škofja Loka pa bo za naročene vstopnice izstavila račun. V ceno vstopnice je vključeno:

- vstopnina na festival,
- bon za malico,
- predstavitev slovenskih sirarjev,
- degustacija slovenskih sirov.

Če se želite festivala udeležiti, nam svoj interes in želeno število vstopnic sporočite **najpozneje do petka, 25. septembra 2026**, na e-naslov info@ooz-skofjaloka.si.

Več o dogodku najdete na <https://kmeckisiri.si/festival-slovenskih-sirop-obiskovalci/>

Strokovna ekskurzija na Triestespresso Expo 2026

Konec oktobra bo v bližnjem Trstu znova dišalo po kavi. ☕ OZZ vas vabi **v četrtek, 22. oktobra 2026**, na strokovno ekskurzijo na **Triestespresso Expo 2026**, eno pomembnejših mednarodnih prireditev na področju kave.

Ekskurzija je organizirana v sodelovanju **Turistično gostinske zbornice Slovenije (TGZS)**, **Obrotno-podjetniške zbornice Slovenije (OZZ)** in **Gospodarske zbornice Furlanije - Julijske krajine**.

Odhod: četrtek, 22. oktober 2026, ob 8.00 uri iz parkirišča pri hotelu Four Points by Sheraton Ljubljana Mons

Povratek: isti dan pozno popoldne oziroma zvečer

Program strokovne ekskurzije vključuje:

- prigrizek na poti oziroma na sejmišču,
- obisk sejma **Triestespresso Expo 2026**,
- predstavitev na stojnici kave **Illy**,
- kratek voden ogled Trsta,
- kosilo v središču mesta,
- ogled hotela **DoubleTree by Hilton Trieste**.

Cena za člane OZZ in TGZS: 90,00 EUR + DDV

Cena za ostale: 120,00 EUR + DDV

Cena vključuje avtobusni prevoz, prigrizek, kosilo, vodenje po Trstu, ogled hotela in organizacijo strokovne ekskurzije.

Vstopnica na sejem ni vključena v ceno ekskurzije in jo udeleženci plačajo posebej na sejmišču. Doplačilo znaša **15 EUR**.

Prijave sprejemajo do 14. oktobra 2026 oziroma do zapolnitve mest na avtobusu. Ker se mesta hitro polnijo, priporočamo čimprejšnjo prijavo.

Prijavnica: [Sejem kave](#), [Triestespresso Trst](#) | [Fillio](#)

Za dodatne informacije sta na voljo: hana.svajger@tgzs.si in vlada.markoja@ozs.si.

Rezervirajte si termin: Strokovno srečanje gostincev 2026

Srečanje bo letos potekalo **v ponedeljek, 30. novembra 2026** v Grand Hotelu Bernardin, Kongresni center St. Bernardin Resort, Portorož.

Srečanje bo tudi letos del **Dnevnov slovenskega turizma 2026** in Gostinsko-turističnega zbora. Za gostince se pripravlja tudi **poseben program že v nedeljo, 29. novembra 2026**, zato vam priporočamo, da si rezervirate oba termina.

V okviru Dnevnov slovenskega turizma bodo med **30. novembrom in 2. decembrom 2026** v Portorožu potekala številna strokovna srečanja, predavanja, delavnice in družabni dogodki s področja gostinstva in turizma. Podrobnejši program Strokovnega srečanja gostincev bo objavljen naknadno.

Začni svojo podjetniško zgodbo

Razvojna agencija Sora jeseni pripravlja brezplačno petdnevno delavnico za podjetnike začetnike, posameznike s poslovno idejo in že delujoča podjetja, ki želijo obnoviti temeljna znanja za uspešno poslovanje.

Delavnica bo potekala v veliki sejni sobi Uprave enote Škofja Loka, Poljanska cesta 2.

- 12. oktober: Kako razmišljati kot podjetnik in iz ideje zgraditi uspešen posel
- 14. oktober: Brez strahu v svet računovodstva
- 19. oktober: Kako določiti pravo ceno, obvladati denarni tok in preživeti prva leta poslovanja
- 21. oktober: Uspešna prodaja in učinkovita uporaba umetne inteligence v malem podjetju
- 2. november: Mentorstvo poslovnih idej in individualno svetovanje

Srečanja bodo praviloma potekala od 17.00 do 19.15, drugo srečanje pa do 20.00. Udeležba samo na enem dnevu ni mogoča. Prijave zbirajo do 7. oktobra 2026 oziroma do zapolnitve prostih mest.

Prijava: <https://forms.gle/x1KraNovu5i9TVvWA>

Podrobnejši program in informacije dobite na [Razvojni agenciji Sora](mailto:jana.sifrar@ra-sora.si) (040 769 512, jana.sifrar@ra-sora.si).



Razvojna agencija Sora d.o.o. vas v okviru projekta Spodbujanje podjetništva na Loškem - Razvoj podjetništva Razvojne agencije Sora vabi na delavnico iz večih delov.

ZAČNI SVOJO PODJETNIŠKO ZGODBO
(Spoznaj temeljna znanja za uspešno podjetništvo)

12. oktober 2026 - 2. november 2026
od 17.00 do 19.15 ure (z izjemo 2. dne) / Upravna enota Škofja Loka

Zaposlitveni sejem Rastemo skupaj 2026

V Škofji Loki bo 29. septembra zaposlitveni sejem Rastemo skupaj 2026, ki povezuje delodajalce z osebami, ki težje vstopajo na trg dela.

Rotary klub Škofja Loka v okviru projekta Rastemo skupaj organizira zaposlitveni sejem za območje Gorenjske. Namen dogodka je povezati delodajalce z invalidi in drugimi težje zaposljivimi osebami, dijaki in študenti s posebnimi potrebami ter mladimi, ki iščejo prve delovne izkušnje.

K sodelovanju vabijo podjetja in organizacije z območja Gorenjske ter druge delodajalce, ki na Gorenjskem ponujajo zaposlitev, prakso, študentsko ali počitniško delo oziroma druge oblike vključevanja v delovno okolje.

Dogodka se lahko udeležijo tudi podjetja, ki trenutno nimajo prostega delovnega mesta. Namen sejma je osebno srečanje, spoznavanje kandidatov ter iskanje različnih možnosti za njihovo vključevanje v delovno okolje.

Datum dogodka: torek, 29. september 2026, od 9.30 do 13.00.
Lokacija dogodka: OŠ Jela Janežiča, Škofja Loka.

Program:

- 9.30 do 10.00: uvod in kratke zgodbe dobrih praks
- 10.00 do 12.30: individualna srečanja in razgovori
- 12.30 do 13.00: mreženje in povezovanje

Na sejmu želijo povezati:

- invalide in druge težje zaposljive osebe, ki iščejo zaposlitev,
- dijake in študente s posebnimi potrebami, ki iščejo prakso, študentsko ali počitniško delo oziroma prvo zaposlitev,
- učence šol s prilagojenim programom, ki spoznavajo svet dela,
- uporabnike VDC in drugih organizacij ter njihove strokovne delavce,
- podjetja in organizacije, ki želijo spoznati sposobnosti in potenciale kandidatov.

Od sodelujočih podjetij pričakujejo predvsem pripravljenost na pogovor. Poleg zaposlitve so dobrodošle tudi možnosti za prakso, prve delovne izkušnje, občasna ali prilagojena dela ter druge oblike vključevanja. Organizatorji bodo poskrbeli tudi za medijsko predstavitev sodelujočih organizacij.

Rok za prijavo: 22. september 2026.

E-PRJAVNICA!

Dodatne informacije: Rotary club Škofja Loka, Katjuša Koprivnikar, telefon: 041 375 447, e-pošta: katjusa.koprivnikar@gmail.com



Rotary
District 1912
Slovenia & North Macedonia

Rotary
club Škofja Loka

ZAPOSLOTITVENI SEJEM

za invalide in težje zaposljive osebe, dijake in študente s posebnimi potrebami

Torek, 29.9.2026
9.30 - 13.00
OŠ Jela Janežiča, Škofja Loka

PRILožNOST ZA PODJETJA, DA:

- Spoznate kandidate iz vrst ranljivih skupin, ki si želijo aktivnega vključevanja na trg dela.
- Sodelujete pri hitrih razgovorih z iskalci zaposlitve, dijaki.
- Pridobite informacije o podpornih mehanizmih za zaposlovanje invalidov.
- Izrazite svojo zavezanost družbeni odgovornosti in raznolikosti, kar krepi ugled vašega podjetja.
- Prispevate k razbijanju stereotipov in spodbujanju vključujočega delovnega okolja.

WORK TOGETHER!

Glasbena čarovnija za vse generacije!

Praznujte z nami naših 90 let.



Kdaj? 15.11.2026 ob 18:00 uri



Kje? Športna dvorana Trata



Z nami bodo:

- Dinamične Dinamitke
- Romantični Sergej
- Poskočni plesalci in plesalke Joy dance



Zabavali se bomo ob zvokih uspešnic skupine ABBA, Toma Jonesa in Avsenikov v izvedbi Big Banda Radovljica.



Kje dobite vstopnice:

- v Invalidskem podjetju CSS, Stara Loka 31- vsak dan od 8.00 do 15.00,
- na Območni obrtno-podjetniški zbornici Škofja Loka, Spodnji trg 2 – v času uradnih ur in
- v Društvu upokojencev Škofja Loka, Partizanska cesta 1



Hvala, ker ste del naše zgodbe.

Thank you for being a part of our story.



Položaj izvajalca del pri reklamacijah zaradi stvarnih napak (avtor: Manca Šmid, OZS)

Pri izvajanju obrtnih storitev se izvajalci pogosto srečujejo z zahtevki naročnikov, ki zaradi zatrtih napak zahtevajo takojšnje prenehanje pogodbe in vračilo že plačanega zneska.

Vendar takšen zahtevek praviloma ni prvi in avtomatični ukrep. Pri stvarnih napakah je temeljno pravilo, da mora biti izvajalcu najprej omogočeno, da napako odpravi.

Zahtevki iz naslova stvarnih napak in njihov vrstni red

Pri pogodbah o izvedbi del se uporabljajo določbe Obligacijskega zakonika (OZ) o podjemni pogodbi, pri potrošniških naročnikih pa tudi določbe Zakona o varstvu potrošnikov (ZVPot-1).

Če naročnik ugotovi napako pri izvedenem delu, nima takoj avtomatično pravice zahtevati vračila celotnega plačila. Primarni zahtevek naročnika je zahteva za odpravo napake: naročnik mora izvajalcu omogočiti, da napako odpravi, izvajalec pa ima pravico napako odpraviti v primernem roku (639. člen OZ).

Šele če izvajalec napake ne odpravi v primernem roku, lahko naročnik uveljavlja nadaljnje zahtevke, in sicer:

- odpravo napake na stroške izvajalca, če izvajalec napake ne odpravi sam;
- znižanje plačila (znižanje cene), če napaka vpliva na vrednost ali uporabnost opravljenega dela;
- odstop od pogodbe, kadar so za to izpolnjeni zakonski pogoji.

Odstop od pogodbe in vračilo že plačanega zneska sta zato skrajna ukrepa in ne predstavljata prve možnosti naročnika. Takojšnji odstop od pogodbe brez predhodne možnosti odprave napake je mogoč le v izjemnih primerih, predvsem takrat, kadar je delo zaradi napake neuporabno ali je bilo izvedeno v nasprotju z izrecnimi pogodbenimi pogoji.

Naročnik mora napake pravočasno grajati

Izvajalec mora biti pozoren tudi na pravočasnost reklamacije. Po določilih OZ mora naročnik delo pregledati, ko je to mogoče, in o očitnih napakah izvajalca nemudoma obvestiti. Pri skritih napakah mora naročnik izvajalca obvestiti čim prej, najpozneje v enem mesecu od

odkritja napake. Pri potrošniških pogodbah se uporabljajo tudi pravila ZVPot-1, po katerih mora potrošnik izvajalca o neskladnosti storitve obvestiti v dveh mesecih od dneva, ko je neskladnost ugotovil.

Če naročnik napak ne graja pravočasno, lahko izgubi pravico do uveljavljanja zahtevkov iz tega naslova.

Obveznosti izvajalca po prejemu reklamacije

Po prejemu reklamacije izvajalcu priporočamo, da:

- reklamacijo vedno sprejme in jo evidentira;
- zahteva konkreten opis zatrtih napak;
- preveri, ali napaka dejansko obstaja in ali izvira iz njegove izvedbe;
- naročniku pisno odgovori;
- predlaga ogled in način odprave napake;
- določi primeren rok za izvedbo sanacije.

Pri potrošniških pogodbah mora izvajalec na zahtevo potrošnika pisno odgovoriti najpozneje v osmih dneh in navesti svojo odločitev glede reklamacije.

Kako se izvajalec zaščiti?

Za zmanjšanje tveganj v sporih zaradi napak je ključna dobra dokumentacija:

- pogodba oziroma pisna ponudba z jasno določenim obsegom del,
- zapis dogovorjenih sprememb,
- fotografije začetnega stanja in izvedbe,
- zapisnik o prevzemu del,
- pisna komunikacija glede reklamacij in odprave napak.

Za izvajalca so najpomembnejši pravočasna reakcija in strokovna presoja reklamacije. Izogiba naj se avtomatičnemu priznanju odgovornosti ali vračilu kupnine, preden preveri dejansko stanje. Če stvarna napaka obstaja, pa se pogodbeno razmerje najprej poskuša ohraniti z odpravo nepravilnosti in ne takojšnjim vračilom celotnega plačila.

Samoprijava pri samoobdavčitvi (avtor: Jasmina Malnar Molek, OZS)

Davčni organ je dne 28. 8. 2026 izdal dopolnjeno [pojasnilo](#) v zvezi z uporabo instituta samoprijave po 88.b členu ZDDV-1.

V pojasnilu obravnava pravočasno izvedeno samoobdavčitev z napačno stopnjo DDV in prepozno obračunani DDV pri samoobdavčitvi in hkratnem odbitku DDV. V skladu z drugim odstavkom 88.b člena ZDDV-1 davčni zavezanec v primeru popravka napak iz preteklih obdobij v tekočem obračunu DDV, zaradi prenizko obračunanega DDV ali previsokega odbitka DDV, od zneska DDV, ki je predmet popravka, obračuna in plača obresti v višini 3 % letno.

1. Pravočasno izvedena samoobdavčitev z napačno davčno stopnjo

V pojasnilu se davčni organ opredeljuje do primera, v katerem zavezanec sicer pravočasno izvede samoobdavčitev (v obdobju, v katerem je nastala obveznost obračuna davka), pri čemer uporabi napačno stopnjo DDV (22 % namesto 9,5 %).

Zavezanec lahko popravi napako z uporabo instituta samoprijave, pri čemer pa ni dovoljen pobot obračunanega in odbitnega DDV. V slednjem primeru je zavezanec odbijal DDV (ob predpostavki polnega odbitka) v višjem znesku kot je bilo dovoljeno, zato je treba obračunati

obresti od zneska previsokega odbitka DDV, ne glede na hkratni popravek previsoko obračunanega DDV.

2. Prepozno obračunani DDV pri samoobdavčitvi in hkratni odbitek v tej višini

V drugem delu davčni organ pojasnjuje primer, ko zavezanec ni pravočasno opravil samoobdavčitve, DDV je hkrati obračunal in odbijal v naslednjem davčnem obdobju.

Ker je bila samoobdavčitev izvedena prepozno, po datumu obdavčljivega dogodka, lahko zavezanec odpravi napako z uporabo instituta samoprijave. Obresti je treba obračunati in plačati od zneska DDV, ki bi moral biti obračunan v pravilnem davčnem obdobju, ne glede na hkratno uveljavljanje odbitka DDV v poznejšem obdobju.

Davčni organ pojasnjuje, da je institut samoprijave opcijski in ga zavezanec lahko uporabi, če želi odpraviti napako iz preteklega davčnega obdobja in se razbremeniti odgovornosti za prekršek. Če se zavezanec odloči za uporabo samoprijave, je treba presojati upravičenja izrecno po zakonskih določbah, ločeno glede na prenizko obračunan DDV oziroma previsok odbitek DDV.

DDV in sobodajalci, ki sobe oddajajo preko spletnih strani ponudnikov oglaševanja s sedežem zunaj Slovenije (npr. Booking) (avtor: Jasmina Malnar Molek, OZS)

Finančna uprava RS zaznava povečano število vprašanj sobodajalcev, ki sobe oddajajo prek spletne strani ponudnika Booking. Gre za vprašanja ali se njihova obveznost identifikacije za namene DDV in plačila DDV od prejetih storitev prej navedenega ponudnika kaj spreminja.

To sprašujejo, ker jih ponudnik obvešča, da jim bo od opravljene storitve (nudenje oglasnega prostora na svojem portalu) začel obračunavati DDV, če mu ne bodo predložili identifikacijske številke za namene DDV. FURS pojasnjuje, da se obveznosti sobodajalcev glede DDV ne spreminjajo in ostajajo takšne, kot je pojasnjeno v Brošuri za sobodajalce – fizične osebe (točka 10).

Še vedno velja, da morajo sobodajalci sami obračunavati DDV od storitev, ki jih prejmejo od družbe Booking in ji tudi posredovati svojo identifikacijsko številko za DDV. Sobodajalci, ki oddajajo sobe prek spletnega ponudnika iz druge države članice in jim ta zaračunava storitev nudenja oglasnega prostora na svojem portalu, bi morali pridobiti identifikacijsko številko za DDV.

Pridobitev pravice do poklicne rehabilitacije ter možni načini izvajanja (avtor: Staša Pirkmaier, OZS)

Delodajalec sprašuje, kaj storiti v primeru, ko delavka zaradi bolečin v križu kljub zdravniški pomoči ne more opravljati svojega dela ter je tudi zainteresirana za poklicno rehabilitacijo.

Pravico do poklicne rehabilitacije lahko pridobi zavarovanec, in sicer:

- če je invalid II. kategorije invalidnosti in na dan nastanka invalidnosti še ni dopolnil 55 let, se pa lahko, glede na preostalo delovno zmožnost, usposobi za drugo delo, ki ga bo opravljal polni delovni čas,
- če je invalid II. kategorije invalidnosti in na dan nastanka invalidnosti še ni dopolnil 50 let starosti, se pa lahko, glede na preostalo delovno zmožnost, usposobi za drugo delo, ki ga bo opravljal s krajšim delovnim časom od polnega, najmanj štiri ure dnevno.

Poklicna rehabilitacija je lahko tudi izbirna pravica zavarovanca, ki jo lahko uveljavi namesto pravice do premestitve ali dela s krajšim delovnim časom od polnega, najmanj štiri ure dnevno, in sicer:

- delovni invalid II. kategorije invalidnosti s preostalo delovno zmožnostjo tudi po dopolnjenem 50. oziroma 55. letu starosti
- delovni invalid III. kategorije invalidnosti pred dopolnjenostjo starostjo 65 let.

Možne so različne oblike poklicne rehabilitacije, in sicer:

- zavarovanec še nadalje opravlja isto delo ali poklic, kot ga je opravljal pred nastankom invalidnosti. Delovno mesto delavca se prilagodi z ustreznimi tehničnimi pripomočki, ki omogočajo opravljanje dela, ki ga zaradi sprememb v zdravstvenem stanju ne zmore več;
- če prilagoditev s tehničnimi pripomočki ni izvedljiva, se lahko delavec usposobi za drug poklic ali delo na naslednje načine:
 - s kratkotrajnim usposabljanjem in izobraževanjem,
 - s praktičnim delom na ustreznem delovnem mestu pri delodajalcu oziroma v drugih oblikah delovnega usposabljanja,
 - z izobraževanjem na ustreznih šolah in z drugimi oblikami izobraževanja,
 - z izobraževanjem ob delu z delavčevim soglasjem, če se bo usposabljal za drugo delo, ki ga bo opravljal polni delovni čas.

Če je delavec v delovnem razmerju, poklicno rehabilitacijo zagotovi delodajalec, pri katerem je bil delavec ob nastanku invalidnosti v delovnem razmerju.

Če ob nastanku invalidnosti ni bil v delovnem razmerju, mu poklicno rehabilitacijo zagotovi zavod v sodelovanju z Zavodom RS za zaposlovanje.

V proces izbire poklicne rehabilitacije strokovna institucija medicine dela ali poklicne rehabilitacije vključi tudi delodajalca, saj mora za

invalidnega delavca najti primerno delovno mesto. Delodajalcem svetujemo, da se aktivno vključijo v ta proces ter se tudi izjasnijo, ali bo določen način poklicne rehabilitacije za oba ustrezen. V praksi se pogosto zgodi, da delodajalec kljub končani poklicni rehabilitaciji zanj nima ustreznega delovnega mesta.

Po pridobitvi pravice do poklicne rehabilitacije se je delavec dolžan usposabljanje za delo pod pogoji in na način, ki so določeni v posebni pogodbi o poklicni rehabilitaciji. V tej tripartitni pogodbi (zavarovanec, delodajalec ali Zavod RS za zaposlovanje in Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije) se določi oblika, način, roki za nastop, trajanje rehabilitacije in druge medsebojne pravice in obveznosti podpisnikov. Ob neizpolnjevanju pogodbenih obveznosti lahko zavod od nje odstopi. Pogodba o poklicni rehabilitaciji se lahko podaljša z aneksom, vendar mora za podaljšanje obstajati utemeljen razlog. Stroške poklicne rehabilitacije nosi zavod.

Uspešno končana poklicna rehabilitacija je podlaga za pridobitev [pravice do premestitve na drugo delovno mesto](#) oziroma [pravice do dela s krajšim delovnim časom od polnega, najmanj štiri ure dnevno, na drugem delu](#).

V času poklicne rehabilitacije delavec ostane v delovnem razmerju pri delodajalcu, pri katerem je zaposlen ob nastanku invalidnosti. V tem času ne prejema plače (razen če se izobražuje ob delu), temveč nadomestilo za čas poklicne rehabilitacije. Delodajalec pa mora delavcu tudi v času poklicne rehabilitacije izplačati regres, kar izhaja tudi iz sodbe Pdp 115/2018. Pogodba o poklicni rehabilitaciji namreč ureja le pravice in obveznosti strank v zvezi s poklicno rehabilitacijo, ne pa tudi delovnopравnih pravic in obveznosti, ki so sicer urejene s pogodbo o zaposlitvi, ki v času poklicne rehabilitacije še vedno velja.

Če je bil delavec ob nastanku invalidnosti brezposeln, se čas, prebit na poklicni rehabilitaciji, šteje v zavarovalno dobo.

Delavec lahko pravico do nadomestila za čas poklicne rehabilitacije tudi izgubi, in sicer, če v 15 dneh po vročitvi ne podpiše pogodbe o poklicni rehabilitaciji, če ne izpolnjuje obveznosti, ki izhajajo iz pogodbe, če iz neopravičenih razlogov v določenem roku ne nastopi poklicne rehabilitacije.

Če delavec ne izpolni svojih obveznosti, ki izhajajo iz pogodbe, lahko zavod odstopi od nje. V primeru neuspešno končane poklicne rehabilitacije je delavec po določbah sklenjene pogodbe zavodu dolžan povrniti nastale stroške z zakonskimi zamudnimi obrestmi od dneva plačila stroškov dalje.

Delavec v priporu - kako naj postopa delodajalec? (avtor : Staša Pirkmaier, OZS)

Delodajalci se včasih znajdejo v situaciji, ko je zoper zaposlenega delavca odrejen pripor ali pa mora delavec na prestanje zaporne kazni ali pa je delavcu iz kakšnih drugih razlogov onemogočeno opravljanje dela po pogodbi o zaposlitvi.

Dolžnost delavca je namreč, da v skladu s pogodbo o zaposlitvi izvršuje svoje pogodbene obveznosti in opravlja delo na delovnem mestu ter kraju in času, ki sta določena s pogodbo o zaposlitvi. Lahko pa pride tudi do situacije, ko delodajalec izve od drugih, da je delavec v priporu. Kako naj postopa?

Delavec je na podlagi 36. člena ZDR-1 dolžan obveščati delodajalca o bistvenih okoliščinah, ki vplivajo na izpolnjevanje njegovih pogodbenih obveznosti. Pripor je okoliščina, ki neposredno onemogoča opravljanje dela. Če delavec delodajalca ne obvesti o razlogih za svojo odsotnost, lahko na podlagi 4. alineje prvega odstavka 110. člena ZDR-1 tvega izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi, če ne pride na delo najmanj pet dni zaporedoma, o razlogih pa delodajalca ne obvesti, čeprav bi to moral in mogel storiti. V primeru neupravičene odsotnosti z dela šteje, da mu pogodba preneha s prvim dnevom odsotnosti (drugi odstavek 110. člena ZDR-1).

Če delodajalec sumi, da je delavec v priporu, uradnega obvestila pa ni prejel, lahko sam poizve pri pristojnem sodišču, vendar bo sodišče podatke posredovalo le, če izkaže upravičen pravni interes (npr. zaradi urejanja statusa delovnega razmerja).

V takšni situaciji pride v poštev suspenz pogodbe o zaposlitvi, ki ga določa 53. člen ZDR-1. Med razlogi za suspenz so tudi prestanje zaporne kazni ter izrečeni vzgojni, varnostni ali varstveni ukrep oziroma

sankcija za prekršek, zaradi katerih delavec dela ne more opravljati šest mesecev ali manj.

V teh primerih pogodba o zaposlitvi ne preneha veljati in je delodajalec ne sme odpovedati, razen če so podani razlogi za izredno odpoved (takšni primeri bodo v praksi redki, saj delavec med suspenzom pogodbe ne opravlja dela) ali če je uveden postopek za prenehanje delodajalca. Ob tem lahko še omenimo, da mora delavec, kljub temu da v času suspenza ne hodi na delo, spoštovati druge obveznosti iz delovnega razmerja, kot so npr. konkurenčna prepoved in varovanje poslovnih skrivnosti.

Kaj to konkretno pomeni? Ko je delavec odsoten iz razlogov, ki jih določa zakon, med suspenzom pogodbe o zaposlitvi mirujejo pogodbene in druge pravice ter obveznosti iz delovnega razmerja, ki so neposredno vezane na opravljanje dela. To pomeni, da delavec ni dolžan opravljati dela, ki je dogovorjeno s pogodbo o zaposlitvi, ker tega dela zaradi zakonsko določene odsotnosti objektivno niti ne more opravljati, delodajalec pa delavcu ni dolžan izplačevati plače in ga za čas suspenza pogodbe o zaposlitvi odjavi iz sistema socialnih zavarovanj do prenehanja suspenza.

Ker med suspenzom pogodbe o zaposlitvi mirujejo pogodbene in druge pravice ter obveznosti iz delovnega razmerja, ki so neposredno vezane na opravljanje dela, delavec v času suspenza tudi ni upravičen do

letnega dopusta in regresa. Delodajalec tako v času suspenza pogodbe o zaposlitvi s tem delavcem nima nobenih stroškov, kar je pravilno in pravično, saj tudi delavec zanj ne opravlja nobenega dela. V skladu s tretjim odstavkom 53. člena ZDR-1 ima delavec pravico in dolžnost vrniti na delo najkasneje v roku petih dni po prenehanju

razlogov za suspenz pogodbe o zaposlitvi. S tem dnem preneha suspenz pogodbe. Če se delavec v predpisanem roku neupravičeno ne vrne na delo in mu je izrečena izredna odpoved v skladu s sedmo alinejo prvega odstavka 110. člena ZDR-1, traja suspenz pogodbe do začetka učinkovanja izredne odpovedi.



FINANČNE SPODBUDE, JAVNI RAZPISI ...

Razpis za povračilo šolnin tudi za mojstrski izpit

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije ima še vedno na voljo sredstva za povračilo šolnin v višini do 2.755 EUR.

Sofinanciranje je med drugim namenjeno programom poklicnega, strokovnega in tehniškega izobraževanja, gimnazijam, maturitetnim in poklicnim tečajem, mojstrskim, delovodskim in poslovodskim izpitom ter višješolskim strokovnim programom.

Prijavijo se lahko posamezniki, ki so v obdobju od 1. januarja 2021 do 30. novembra 2028 zaključili izobraževanje in poravnali šolnino.

Ugodna posojila za podjetnike društva zavode in kmetije

V okviru Kreditne sheme Razvojne agencije Sora na voljo ugodna posojila.

Posojila so namenjena podjetnikom, društvom, zavodom, kmetijam in dopolnilnim dejavnostim na kmetijah na območju občin Škofja Loka, Gorenja vas – Poljane, Železniki in Žiri.

Na voljo so:

- kratkoročna posojila za obratna sredstva do 12 mesecev: fiksna obrestna mera - 3,9 %,
- dolgoročna posojila za obratna sredstva od 13 do 60 mesecev: fiksna obrestna mera - 3,9 %,
- dolgoročna posojila za investicije od 13 do 120 mesecev: variabilna obrestna mera - 6 mesečni EURIBOR + 1,7 % (v primeru negativnega EURIBOR-ja se upošteva vrednost 0).

Dodatne informacije: Razvojna agencija Sora d.o.o., 04 50 60 220

Aktualno s področja internacionalizacije

Internationalizacija oziroma mednarodno poslovanje je ključnega pomena za rast in razvoj podjetij. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, tudi s pomočjo članstva v največji [svetovni podporni mreži Enterprise Europe Network \(EEN\)](#) in s sodelovanjem z ostalimi deležniki, zagotavlja celovite storitve, podporo in pomoč podjetjem pri vstopu na tuje trge. V nadaljevanju vam pošiljamo zanimive aktualne vsebine s pomočjo katerih lahko naši člani krepijo svoje kompetence in konkurenčnost podjetij:

Aktualne specializirane gospodarske delegacije OZS v tujino 2026 - sofinanciranje 60 % upravičenih stroškov za udeležbo v gospodarskih delegacijah

- gradbeništvo: Gospodarska delegacija v Šanghaj v okviru sejma BAUMA, 23.-29.11.2026 (rok 23.9.2026), več info in prijava - [tukaj](#)

Aktualne specializirane gospodarske delegacije OZS v tujino 2027 - sofinanciranje 60 % upravičenih stroškov za udeležbo v gospodarskih delegacijah

- medicinska tehnologija: Gospodarska delegacija v San Francisco v okviru BIOS 2027, 24.1.-2.2.2027 (rok 30.9.2026), več info in prijava - [tukaj](#)
- transport in logistika: Gospodarska delegacija v Indijo v okviru sejma LOGIMAT BOMBAJ, 6.-11.2.2027 (30.10.2026), več info in prijava - [tukaj](#)
- embalažna industrija: Gospodarska delegacija na PROPAK Manila - Filipini 2027, 18.-27.2.2027 (rok 15.11.2026), več info in prijava - [tukaj](#)
- gradbeni materiali: Gospodarska delegacija na Japonsko v okviru Architecture & Construction materials Exhibition Tokyo 2027, 2.-10.3.2027 (rok 5.12.2026), več info in prijava - [tukaj](#)
- strojništvo in orodjarstvo: Gospodarska delegacija na Tajvan v okviru sejma TIMTOS 2027, 3.-11.3.2027 (rok 18.12.2026), več info in prijava - [tukaj](#)
- plastika in guma: Gospodarska delegacija v Vietnam v okviru sejma Plastics & Rubber 2027, 27.3.-5.4.2027 (rok 12.1.2027), več info in prijava - [tukaj](#)

Podrobnejše informacije o posamezni delegaciji so na voljo na povezavah pri vsaki delegaciji.

Seznam vseh delegacij je objavljen na <https://www.ozs.si/tuji-trgi/novice/sofinancirane-gospodarske-delegacije>.

Poslovni dogodki - za nove poslovne priložnosti (brezplačna udeležba)

- [Vabilo na mednarodno konferenco in B2B - Automotive Transformation Conference 2026, Linz, 22.9.2026](#)
- [Vabilo na mednarodno konferenco in B2B - Machinery Forum 2026, Dunaj, 18.-20.11.2026](#)
- [Vabilo na mednarodno konferenco in B2B - Horizons of Innovation 2026, 1.12.2026](#)

Izobraževanja

- [Brezplačno - Kibernetska varnost, zahteve NIS2 in praktični izzivi MSP pri zagotavljanju skladnosti in odpornosti \(v okviru sejma MOS, 17.9.2026\)](#)
- [Brezplačno - Čezmejno poslovanje slovenskih podjetij – izzivi in priložnosti pri izvajanju storitev v Avstriji in drugih EU državah \(Zoom, 13.10.2026\)](#)
- [Brezplačno – Geografske označbe in kolektivne blagovne znamke obrtnikov in industrijskih izdelkov \(Zoom, 20.10.2026\)](#)
- [Brezplačno - Kako zgraditi zanesljiva partnerstva v tujini – distribucija, agenti in mreže \(Zoom, 26.10.2026\)](#)
- [Aktualni dogodki OZS za krepitev različnih kompetenc](#)

Sejmi v tujini

- [Vabilo podjetjem za posredovanje interesa za skupinsko udeležbo na mednarodnih sejmih v tujini v letu 2027 in prvi polovici leta 2028](#)
- Javni razpis za sofinanciranje individualnih nastopov podjetij na mednarodnih sejmih v letih 2024-2028 (JR SEJMI 24-28)
- V bazi [AUMA](#) ali [Tradefairdates](#) raziščite seznam potencialnih panožnih sejmov, ki ustreza vašim ciljem in prodajnemu programu

Sejmi v Sloveniji

- Program sejmov Celjskega sejmišča - [seznam](#)
- Program sejmov Pomurskega sejmišča - [seznam](#)
- Program sejmov Gospodarskega razstavišča - [seznam](#)
- Program sejmov Primorskega sejmišča - [seznam](#)
- Program sejmov Komenda - [seznam](#)

Različne finančne spodbude v Sloveniji

- Razvojna sredstva MGTŠ za gospodarstvo
- [P4L 2026 | Krediti s subvencijo za podjetja v lesarstvu 2026](#) - rok 20.9.2026
- [P1 plus 2026 | Garancije Sklada za bančne kredite s subvencijo obrestne mere](#) – rok 15.10.2026
- [Javni razpis za spodbujanje partnerstev za nastop na tujih trgih 2025-2028 \(JR Partnerstva 25-28\)](#)
- [Javni razpis za sofinanciranje individualnih nastopov podjetij na mednarodnih sejmih v letih 2024-2028](#)
- V1 | Vavčer za udeležbo v gospodarskih delegacijah v tujino
- V2 | Vavčer za patente, modele, znamke
- V4 I Vavčer za prenos lastništva
- V5 | Vavčer za statusno preoblikovanje družb

- [V6 I Vavčer za sofinanciranje priprave projektnih predlogov na razpise drugega stebra okvirnega programa EU Obzorje Evropa](#)
- [V7 I Vavčer za sofinanciranje priprave projektnih predlogov na razpise podprogramov Evropskega sveta za inovacije \(EIC\) v okviru programa Obzorje Evropa](#)
- [V8 I Vavčer za celostno vrednotenje okoljskih vplivov \(LCA\)](#)
- [V10 I Vavčer za pridobitev certifikatov](#)
- [VESG I Vavčer za pripravo prostovoljnega poročila o trajnosti](#)
- Najava: [Plan objav razpisov in pozivov Slovenskega podjetniškega sklada za leto 2026](#)

• SID Banka: [kreditni SID Banke preko Sklad skladov in financiranje ter zavarovanje izvoznih poslov in izhodnih investicij v tujini za MSP](#)

Podporne mreže in instrumenti za internacionalizacijo podjetij v Sloveniji

• [Gospodarska diplomacija - brezplačna pomoč podjetjem pri vstopu na tuje trge](#)

• [Slovenski poslovni klubi v tujini](#) - povezovanje slovenskih podjetij v tujini.

Dostop do financiranja MSP v EU

• [Evropski konkurenčni sklad \(ECF\)](#) - nov finančni instrument EU za podporo inovacijam, strateškim tehnologijam in rasti evropskih podjetij z namenom krepitev konkurenčnosti Evrope.

• [InvestEU](#) - program EU, ki z jamstvi in finančnimi instrumenti spodbuja javne in zasebne naložbe v inovacije, trajnostni razvoj, mala in srednja podjetja ter ustvarjanje delovnih mest.

• [Find EU Financing Partners – Loans & VC](#) - banke, skladi in druge finančne institucije, prek katerih podjetja dostopajo do posojil, jamstev, tveganega kapitala in drugih oblik financiranja, podprtih s programi Evropske unije.

Rast in razvoj MSP v EU

• [Enterprise Europe Network](#) - največja evropska mreža za podporo malim in srednjim podjetjem pri internacionalizaciji, iskanju poslovnih partnerjev, dostopu do trgov ter razvoju in rasti poslovanja.

• [Internacionalizacija MSP zunaj EU](#) - zajema podporo Evropske unije malim in srednjim podjetjem pri vstopu na trge tretjih držav z informacijami, svetovanjem, poslovnimi mrežami in pomočjo pri premagovanju trgovinskih ovir.

• [Standardizacija MSP](#) - podpora pri dostopu do trgov, ker omogoča skladnost z zahtevami, večjo konkurenčnost, kakovost izdelkov in lažji vstop na evropske ter mednarodne trge.

Ostalo

• [FINNO \(EEN\) - brezplačna pomoč podjetjem pri iskanju finančnih in inovacijskih priložnosti v JV Evropi](#).

• Access2Markets - portal za pomoč izvoznikom in uvoznikom pri dostopu do trgov.

• EURES - mobilnost delavcev v Evropski uniji, Evropskem gospodarskem prostoru in Švici ter zaposlovanje delavcev iz tujine ali napotitev delavcev na čezmejno izvajanje storitev.

Poiščite nove poslovne partnerje in vstopite na nove trge z Enterprise Europe Network – preverite, kako vam lahko pomagamo

Obirno-podjetniška zbornica Slovenije je del mreže Enterprise Europe Network - Slovenija in podpira mikro, mala in srednje velika podjetja pri rasti, internacionalizaciji ter dostopu do novih poslovnih priložnosti na evropskem in svetovnem trgu.

Na spletni strani <https://een.si> so zbrane aktualne podjetniške vsebine, dogodki in mednarodne poslovne priložnosti.

Aktualne objave lahko spremljate na www.ozs.si/tuji-trgi

PROSTI POSLOVNI PROSTORI

OOZ ŠKOFJA LOKA

ODDAMO V NAJEM

POSLOVNI PROSTOR

PRITLIČJE CENTRA STORITVENE OBRTI



Spodnji trg 2a, Škofja Loka

30 m²
VKLJUČNO S
SANITARIJAMI

PRITLIČJE
CENTER STORITVENE
OBRTI

PISARNIŠKA
DEJAVNOST

MESEČNA NAJEMNINA
7,92 EUR/m² · 237,60 EUR ZA PROSTOR

INFORMACIJE IN DOGOVOR ZA OGLED
04 50 60 200 info@ooz-skofjaloka.si

PRILOŽNOST ZA PREVZEM

FRIZERSKI SALON

V STARI LOKI

SE ODDAJA V NAJEM




VSE JE PRIPRAVLJENO ZA NADALJEVANJE DELA

UREJEN IN
OPREMLJEN

KROG REDNIH
STRANK

TAKOJŠEN
PREVZEM

VEČ INFORMACIJ IN DOGOVOR ZA OGLED
041 607 064

JUBILEJNI ZBORNIK OOO ŠKOFJA LOKA – Prijavite svoj interes za tiskano izdajo!

Ob letošnji 50-letnici delovanja OOO Škofja Loka pripravljamo jubilejni zbornik, v katerem bomo predstavili pomembne mejnike, dosežke in razvoj naše zbornice skozi pet desetletij.

Jubilejni zbornik bo vsem članom na voljo v elektronski obliki, tiskano izdajo pa bomo pripravili glede na izkazan interes članov.

Vse člane, ki bi želeli prejeti **tiskano različico jubilejnega zbornika**, vabimo, da svoj interes sporočijo na OOO Škofja Loka **najpozneje do 15. oktobra 2026**:

- po e-pošti: info@ooz-skofjaloka.si
- po telefonu: 04 50 60 200,
- ali preko [ePrijavnice](#).

Na podlagi prejetih prijav bomo določili potrebno naklado tiskane izdaje.

Hvala za vaše sodelovanje in za soustvarjanje zgodbe, ki jo skupaj pišemo že 50 let.



AI pomočnik OZS: hitri odgovori obrtnikom in podjetnikom

OZS ima novo digitalno rešitev – **AI pomočnika OZS**, ki članicam in članom omogoča hitrejši in enostavnejši dostop do informacij. Namen novega orodja je izboljšati uporabniško izkušnjo ter olajšati iskanje vsebin, ki jih obrtniki in podjetniki potrebujejo pri svojem vsakodnevem delu.

Takšna rešitev pomeni pomemben korak k sodobnejšemu komuniciranju z uporabniki. Obrtniki in podjetniki pogosto potrebujejo informacije hitro, takrat, ko rešujejo konkreten poslovni izziv, preverjajo postopke ali iščejo odgovore na vprašanja, povezana z zakonodajo, poslovanjem ali zborničnimi storitvami. Prav v takih primerih lahko digitalna podpora pomembno prispeva k prihranku časa in večji učinkovitosti.

Uvajanje takšnih orodij kaže tudi na to, da zbornični sistem spremlja tehnološki razvoj in ga vključuje v podporo članstvu. AI pomočnik ni le tehnična novost, temveč signal, da želi OZS svojim članom približati informacije na sodoben, hiter in uporabniku prijazen način.

V prihodnje bodo podobne digitalne rešitve verjetno še pomembnejše, saj omogočajo boljšo dostopnost znanja, lažjo orientacijo med vsebinami ter hitrejšo odzivanje na vprašanja uporabnikov. Za člane OZS to pomeni dodatno podporo pri vsakodnevem poslovanju in lažji dostop do informacij, ki jih potrebujejo za svoje delo.



FINANČNE OBVEZNOSTI

1. ČLANARINA ZA OZS IN OOO ŠKOFJA LOKA: OZS mesečne račune za članarino pošilja skupaj z revijo Obrtnik podjetnik. Podatke o plačani/neplačani članarini dobite na naši zbornici.
2. MINIMALNA PLAČA ZA ZAPOSLENE: 1. 1. 2026 – 31. 12. 2026: 1.481,88 EUR
3. DELO UPOKOJENCEV: najnižja bruto urna postavka od 1. 3. 2026 znaša 8,52 EUR, seštevke za leto 2026 ne sme presegati 17.782,56 EUR.
4. DELO ŠTUDENTOV: minimalna urna postavka od 5. 2. 2026 dalje znaša 8,98 EUR bruto.
5. PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:
 - prispevek za pokoj. in invalidsko zavarovanje: 52,05 EUR (velja od 1. 4. 2026 – 31. 3. 2027)
 - prispevek za zdravstveno zavarovanje: 54,53 EUR (velja od 1. 1. 2026 - 31. 12. 2026)
 - prispevek za dolgotrajno oskrbo: 6,43 EUR (velja od 1. 1. 2026 – 31. 12. 2026)
6. NAJNIŽJA OSNOVA ZA OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA OSEBE V DELOVNEM RAZMERJU: Za izplačila od 1. 3. 2026 do 28. 2. 2027 znaša 1.521,62 EUR.

Osnove za plačilo ter zneske prispevkov za socialno varnost samozaposlenih in družbenikov najdete [na spletni strani Finančnega urada RS](#)

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - AVGUST 2026

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	60 % PP**	3,5 PP***
				1.521,62	8.876,11
2.536,03					
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			235,85	1.375,80
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			134,66	785,54
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	370,51	2.161,34
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			96,78	564,52
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek			39,36	39,36
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			99,82	582,27
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			8,06	47,04
Skupaj prispevki za ZZ				244,02	1.233,19
Prispevek za dolgotrajno oskrbo*	2,00%			30,43	177,52
Skupaj prispevki za ZZ in za DO		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	274,45	1.410,71
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,52	8,88
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,52	8,88
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,04	17,76
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			2,13	12,43
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,91	5,33
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,04	17,76
Skupaj drugi prisp.				6,08	35,52
PRISPEVKI SKUPAJ				651,04	3.607,57

Prispevki za socialno varnost družbenikov (16. člen ZPIZ-2) - AVGUST 2026

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	90 % PP**	3,5 PP***
				2.282,43	8.876,11
2.536,03					
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			353,78	1.375,80
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			202,00	785,54
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	555,78	2.161,34
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			145,16	564,52
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek			39,36	39,36
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			149,73	582,27
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			12,10	47,04
Skupaj prispevki za ZZ				346,35	1.233,19
Prispevek za dolgotrajno oskrbo*	2,00%			45,65	177,52
Skupaj prispevki za ZZ in za DO		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	392,00	1.410,71
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			2,28	8,88
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			2,28	8,88
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	4,56	17,76
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			3,20	12,43
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			1,37	5,33
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	4,57	17,76
Skupaj drugi prisp.				9,13	35,52
PRISPEVKI SKUPAJ				956,91	3.607,57

OOZ Škofja Loka
Spodnji trg 2
4220 Škofja Loka

T 04 50 60 200
W www.ooz-skofjaloka.si
E info@ooz-skofjaloka.si

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOZ Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOZ Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.